

CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.25

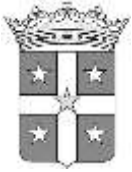
Oggetto: Sistema di misurazione e di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente di comparto. Approvazione testo unico.

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventotto** del mese di **febbraio** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PIZZI Fortunato Lucio - Sindaco	Sì
2. TANDURELLA Angelo - Vice Sindaco	Sì
3. FALCIOLA Franco - Assessore	Sì
4. FERRARIS Antonella - Assessore	Sì
5. FOLINO Daniele - Assessore	No
6. PELGANTINI Simona Maria Teresa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Assiste il Segretario Generale Antonella dott.ssa SALINA.

Il Signor Fortunato Lucio Pizzi, nella sua qualità di "SINDACO", assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i membri intervenuti a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.



CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

LA GIUNTA COMUNALE esamina la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE per la Giunta Comunale n.25 del 22/02/2019

ISTRUTTORE REDATTORE: Antonella Salina UNITÀ ORGANIZZATIVA Personale Ed Organizzazione

OGGETTO: Sistema di misurazione e di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente di comparto. Approvazione testo unico.

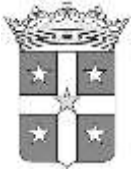
Premesso:

- che la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, hanno introdotto il concetto di performance organizzativa ed individuale;
- che l'articolo 7 del D. Lgs. n.150/09, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che l'articolo 9 del D. Lgs.n.150/09, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
 - al comma 1, che "la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
 - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
 - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";
 - al comma 2, che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate "al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 17.03.2015 con cui è stata approvata la metodologia di valutazione del personale dipendente di comparto, di cui è stata data informazione preventiva alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali di categoria;

Richiamata inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n.71 del 17.05.2018 con cui è stato approvato il "Sistema di misurazione e di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative", di cui è stata data informazione preventiva alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali di categoria;

Ritenuto opportuno e necessario, al fine di dare coerenza e completezza alle procedure amministrative, disporre di un unico testo della metodologia relativa alla misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale, senza nulla innovare;



CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Atteso che il presente atto riveste natura ricognitiva e confermativa della metodologia di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale di comparto;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare il testo unico del Sistema di misurazione e di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale di comparto, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

PARERI

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA

reso ai sensi Art.49 comma 1 del T.U. Enti Locali D.Lgs. n.267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Salina Antonella

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

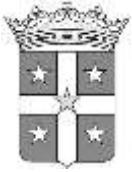
reso ai sensi Art.49 comma 1 del T.U. Enti Locali D.Lgs. n.267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Salina Antonella

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la suesposta proposta di deliberazione;
- Esaminato l'allegato;
- Ritenuto di dover approvare la proposta di deliberazione presentata;
- Dato atto dell'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL", come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta stessa;
- Ritenuta la competenza a deliberare in merito (art.48 TUEL - D.Lgs 267/2000);

Con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme previste dalla legge,



CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

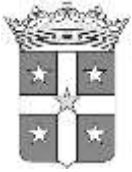
DELIBERA

- **Di approvare** integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto "**Sistema di misurazione e di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente di comparto. Approvazione testo unico.**" indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge

Inoltre, ritenuta l'urgenza di dare esecuzione al presente atto, con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D. Lgs. n. 267/2000.



CITTÀ DI DOMODOSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Il presente verbale composto da n° 5 pagine è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to : PIZZI Fortunato Lucio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: SALINA Antonella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, comma 1- T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 01/03/2019 e vi rimarrà affissa per (15) quindici giorni consecutivi dal 01/03/2019 al 16/03/2019.

Domodossola, li 01/03/2019

Il Segretario Generale
F.to: SALINA Antonella

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

Il Segretario Generale
SALINA Antonella

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

(Art. 134 comma 4 - T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta eseguibile dal 28/02/2019

Il Segretario Generale
F.to: SALINA Antonella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 comma 3 - T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal _____

Il Segretario Generale
F.to: SALINA Antonella